

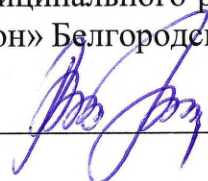
От работодателя

И.О. Начальника управления социальной защиты населения администрации муниципального района «Волоконовский район» Белгородской области


А.В. Гончаренко
М.П. 
«15» октября 2021 г.

От работников

Председатель первичной профсоюзной организации управления социальной защиты населения администрации муниципального района «Волоконовский район» Белгородской области


Ю.В. Виншу

«15» октября 2021 г.

Дополнительное соглашение №2
принято на общем собрании работников
«14» октября 2021 года (протокол №3)

| | |
|---|---|
| Российская Федерация Управление по труду и занятости населения Белгородской области | Уведомительная регистрация проведена управлением по труду и занятости населения Белгородской области «18» октября 2021 года Регистрационный номер 18/2/2010-2/2021 Условия, ухудшающие положение работников НЕ ВЫЯВЛЕНЫ  (подпись)  (Ф.И.О.) |
|---|---|

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ №2

**о внесении изменений и дополнений в Коллективный договор
управления социальной защиты населения администрации муниципального
района «Волоконовский район» Белгородской области от 17 ноября 2020 года**

В соответствии со статьями 8, 9, 49 Трудового кодекса Российской Федерации, со статьей 37 Федерального закона от 21.12.1994 года №69-ФЗ «О пожарной безопасности», постановлением Правительства Белгородской области от 23 декабря 2019 года №575-пп «О реализации трехстороннего соглашения между Правительством области, областным объединением организаций профсоюзов и региональным объединением работодателей на 2020-2022 годы»

Стороны пришли к соглашению:

1. Дополнить раздел 8 «Социальные гарантии, льготы и компенсации» подразделом 8.6. «Пожарная безопасность» следующего содержания:

«8.6. Для пожарной безопасности учреждения осуществляются следующие меры пожарной безопасности:

Работодатель обязуется:

1. Соблюдать требования пожарной безопасности, а также выполнять предписания, постановления и иные законные требования должностных лиц пожарной охраны.

2. Разрабатывать и осуществлять меры пожарной безопасности.

3. Проводить противопожарную пропаганду, а также обучать своих работников мерам пожарной безопасности.

4. Содержать в исправном состоянии системы и средства противопожарной защиты, включая первичные средства тушения пожаров, не допускать их использования не по назначению.

5. Оказывать содействие пожарной охране при тушении пожаров, установлении причин и условий их возникновения и развития, а также при выявлении лиц, виновных в нарушении требований пожарной безопасности и возникновении пожаров.

6. Предоставлять в установленном порядке при тушении пожаров на территории учреждения не обходимые силы и средства.

7. Обеспечивать доступ должностным лицам пожарной охраны при осуществлении ими служебных обязанностей на территории, в здании, сооружениях и на иные объекты учреждения.

8. Предоставлять по требованию должностных лиц государственного пожарного надзора сведения и документы о состоянии пожарной безопасности в учреждении, а также о происшедших на территории учреждения пожарах и их последствиях.

9. Незамедлительно сообщать в пожарную охрану о возникших пожарах, неисправностях имеющихся систем и средств противопожарной защиты, об изменении состояния дорог и проездов.

10. Начальник осуществляет непосредственное руководство системой пожарной безопасности в пределах своей компетенции в учреждении и несет персональную ответственность за соблюдение требований пожарной безопасности.

Работники обязуются:

11. Соблюдать требования пожарной безопасности.

12. Бережно относиться к первичным средствам пожаротушения.

13. При обнаружении пожаров немедленно уведомлять о них непосредственного руководителя и пожарную охрану.

14. До прибытия пожарной охраны принимать посильные меры по спасению людей, имущества и тушению пожаров.

15. Оказывать содействие пожарной охране при тушении пожаров».

2. Пункт 5.6. раздела 5 «Рабочее время и время отдыха» слова «-работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до двенадцати лет» заменить на «-работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет».

3. Пункт 5.6. раздела 5 «Рабочее время и время отдыха» дополнить пунктами 5.21., 5.22. следующего содержания:

«5.21. Предоставлять работникам отпуска по уходу за нетрудоспособным родителем до трех месяцев с сохранением места работы, без сохранения заработной платы. Отпуск по уходу за нетрудоспособным родителем предоставляется на основании:

- заявления работника о предоставлении отпуска по уходу за нетрудоспособным родителем;
- справки медицинского учреждения о том, что пациент (родитель) нуждается в уходе;
- документа, подтверждающего родство (копия свидетельства о рождении сына/дочери, копия свидетельства о браке (при смене имени/фамилии при регистрации брака) или свидетельство о смене имени/фамилии по собственному желанию).

5.22. Предоставлять работнику освобождение от работы в день проведения вакцинации, а также в день связанного с этим медицинского осмотра. Работник освобождается от работы для прохождения вакцинации на основании его письменного заявления, представленного не позднее, чем за один рабочий день, при этом день (дни) освобождения от работы согласовываются с работодателем. Работники предоставляют работодателю копию сертификата профилактической прививки или иные справки медицинских организаций, подтверждающие прохождение вакцинации или медотвода в течение 30 календарных дней».

4. Внести следующие изменения в Положение о премировании работников управления социальной защиты населения администрации муниципального района «Волоконовский район» Белгородской области приложение №3 к коллективному договору управления социальной защиты населения администрации муниципального района «Волоконовский район» Белгородской области от 17 ноября 2020 года в пункте 2.3. раздела 2 «Виды премий» слова «- награжденному Благодарственным письмом Департамента здравоохранения и социальной защиты населения Белгородской области в размере - 2 000 рублей; - награжденному Благодарностью Департамента здравоохранения и социальной защиты населения Белгородской области в размере - 3 000 рублей; - награжденному Почетной грамотой Департамента здравоохранения и социальной защиты населения Белгородской области в размере - 5 000 рублей; - награжденному Благодарственным письмом управления социальной защиты населения Белгородской области в размере - 1 000 рублей; - награжденному Благодарностью управления социальной защиты населения Белгородской области в размере - 2 000 рублей; - награжденному Почетной грамотой управления социальной защиты населения Белгородской области в размере 3 000 рублей; - занесенному на доску почета УСЗН в размере - 1 000 рублей» заменить на слова «- награжденному Благодарственным письмом Департамента социальной защиты населения и труда Белгородской области в размере - 2 000 рублей; - награжденному Благодарностью Департамента социальной защиты населения и труда Белгородской области в размере - 3 000 рублей; - награжденному Почетной грамотой Департамента социальной защиты населения и труда Белгородской области в размере - 5 000 рублей; - награжденному, портрет которого занесен на доску почета УСЗН администрации Волоконовского района в размере - 1 000 рублей»

5. Настоящие изменения вступают в силу с «15» октября 2021 года.

6. Все остальные положения Коллективного договора управления социальной защиты населения администрации муниципального района «Волоконовский район» Белгородской области от 17 ноября 2020 года остаются неизменными.

Всего прошито, пронумеровано и скреплено печатью

3 (три) листа

Представитель работников

 Ю.В. Винищу

Представитель работодателя

 А.В. Гончаренко

«15» октября 2021 г.

