

## От работодателя

Начальник управления социальной защиты населения администрации муниципального района «Волоконовский район» Белгородской области



М.А. Алтунина

«23» марта 2022 г.

## От работников

Председатель первичной профсоюзной организации управления социальной защиты населения администрации муниципального района «Волоконовский район» Белгородской области

Ю.В. Виншу

«23» марта 2022 г.

Дополнительное соглашение №3  
принято на общем собрании работников  
«23» марта 2022 года (протокол №4)



...ительная регистрация проведена министерством социальной защиты населения и труда Белгородской области	
« 24 »	марта 20 22 года
Регистрационный номер 482/20 КО-3/22КС	
Условия, ухудшающие положение работников НЕ ВЫЯВЛЕНЫ	
	Кашинцев ЕВ
(подпись)	(ф.и.о.)

### **ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ №3 о внесении изменений и дополнений в Коллективный договор управления социальной защиты населения администрации муниципального района «Волоконовский район» Белгородской области от 17 ноября 2020 года**

В соответствии со статьями 8, 9, 49, Трудового кодекса Российской Федерации Стороны пришли к соглашению:

1. Дополнить раздел 4 «Формы и системы оплаты труда, вознаграждений, доплат, нормирование труда» Коллективного договора подразделом 16.1. следующего содержания:

«16.1. Обязательным является выдача работникам один раз в месяц расчетных листков в письменном виде или по заявлению работника – в электронном виде (на адрес электронной почты), в которых Работник извещает о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период; размерах иных сумм, начисленных Работнику; о размерах и об основаниях произведенных удержаний, а также об общей денежной сумме, подлежащей выплате.

Форма расчетного листка утверждается Работодателем с учетом мнения представителя работников Учреждения в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации.»

2. Пункт 2 раздела 4 «Формы и системы оплаты труда, вознаграждений, доплат, нормирование труда» Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«2. Установить минимальный размер оплаты труда с 1 января 2022 года в сумме 13 890 рублей в месяц.»

3. Первый абзац пункта 10 раздела 4 «Формы и системы оплаты труда, вознаграждений, доплат, нормирование труда» Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«10. Время простоя (ст. 72.2 ТК РФ) по вине работодателя оплачивается в размере не менее двух третей средней заработной платы работника, за исключением случаев, предусмотренных (ТК РФ).»

4. Изложить пункт 5.9. раздела 5 «Рабочее время и время отдыха» Коллективного договора в следующей редакции:

«5.9. Работнику, имеющему двух или более детей в возрасте до четырнадцати лет, работнику, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет. Отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери, работнику, осуществляющему уход за членом семьи или иным родственником, являющимся инвалидами I группы, устанавливаются ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью до 14 календарных дней. Указанный отпуск по письменному заявлению работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью либо по частям. Перенесение этого отпуска на следующий рабочий год не допускается (ст. 263 ТК РФ).»

5. Дополнить пунктами 5.23., 5.24. раздел 5 «Рабочее время и время отдыха» Коллективного договора следующего содержания:

«5.23. Гарантии и льготы, предоставляемые женщинам в связи с материнством (ограничение работы в ночное время и сверхурочных работ, привлечение к работам в выходные и нерабочие праздничные дни, направление в служебные командировки, предоставление дополнительных отпусков, установление льготных режимов труда и другие гарантии и льготы, установленные

законами и иными нормативными правовыми актами), распространяются на отцов, воспитывающих детей без матери, а также на опекунов (попечителей) несовершеннолетних, если иное не предусмотрено Трудовым Кодексом Российской Федерации (ст. 264 ТК РФ).

«5.24. Работодатель вправе принять решение о распространении на взаимодействие с дистанционными работниками правил осуществления электронного документооборота в соответствии с положениями статей 22.1 - 22.3 Трудового Кодекса Российской Федерации.».

6. В пункте 7.2.1.3. раздела 7 «Условия и охрана труда» Коллективного договора слова «(ст.218 ТК РФ)» заменить на слова «(ст. 224 ТК РФ)».

7. В пункте 7.2.1.9. раздела 7 «Условия и охрана труда» Коллективного договора слова «(ст.220 ТК РФ)» заменить на слова «(ст. 216.1 ТК РФ)».

8. Изложить абзац 1 пункта 2.7. раздела 2 «Порядок приема и увольнения работников» Правил внутреннего трудового распорядка Управления социальной защиты населения администрации муниципального района «Волоконовский район» Белгородской области в следующей редакции:

«2.7.Прием на работу оформляется трудовым договором. Работодатель вправе издать на основании заключенного трудового договора приказ (распоряжение) о приеме на работу. Содержание приказа (распоряжения) работодателя должно соответствовать условиям заключенного трудового договора.».

9. Абзац 5 пункта 4.2. раздела 4 «Основные права и обязанности работодателя» Правил внутреннего трудового распорядка для работников Управления социальной защиты населения администрации муниципального района «Волоконовский район» Белгородской области изложить в следующей редакции:

«выплачивать в полном размере причитающуюся работникам заработную плату: за первую половину месяца – 16 числа текущего месяца, за вторую половину месяца – 1 числа следующего месяца.».

10.Внести следующие изменения в пункт 2.3. раздела 2 «Виды премий» Положения о премировании работников Управления социальной защиты населения администрации муниципального района «Волоконовский район» Белгородской области (приложение №3) к Коллективному договору слова

- «- награжденному Благодарственным письмом Губернатора Белгородской области в размере 1 должностной оклад;
- награжденному Благодарностью Губернатора Белгородской области в размере 1 должностного оклада;
- награжденному Почетной грамотой Губернатора Белгородской области в размере 1 должностного оклада;
- награжденному Благодарственным письмом Департамента социальной защиты населения и труда Белгородской области в размере - 2 000 рублей;
- награжденному Благодарностью Департамента социальной защиты населения и труда Белгородской области в размере - 3 000 рублей;
- награжденному Почетной грамотой Департамента социальной защиты населения и труда Белгородской области в размере - 5 000 рублей;

- награжденному Благодарственным письмом главы администрации муниципального района «Волоконовский район» Белгородской области в размере 1 000 рублей;
  - награжденному Благодарностью главы администрации муниципального района «Волоконовский район» Белгородской области в размере 0,5 должностного оклада;
  - награжденному Почетной грамотой главы администрации муниципального района «Волоконовский район» Белгородской области в размере 1 должностного оклада;
  - награжденному Благодарностью управления социальной защиты населения администрации муниципального района «Волоконовский район» Белгородской области в размере 1 000 рублей;
  - награжденному Почетной грамотой управления социальной защиты населения администрации муниципального района «Волоконовский район» Белгородской области в размере - 2 000 рублей;
- заменить на слова
- «- награжденному Благодарственным письмом Губернатора Белгородской области в размере 5 000 рублей;
  - награжденному Благодарностью Губернатора Белгородской области в размере 10 000 рублей;
  - награжденному Почетной грамотой Губернатора Белгородской области в размере 15 000 рублей;
  - поощренному Благодарственным письмом Министерства социальной защиты населения и труда Белгородской области в размере 2 000 рублей;
  - поощренному Благодарностью Министерства социальной защиты населения и труда Белгородской области в размере 3 000 рублей;
  - награжденному Почетной грамотой Министерства социальной защиты населения и труда Белгородской области в размере 5 000 рублей;
  - поощренному Благодарственным письмом главы администрации муниципального района «Волоконовский район» в размере 3 000 рублей;
  - поощренному Благодарностью главы администрации муниципального района «Волоконовский район» в размере 5 000 рублей;
  - награжденному Почетной грамотой главы администрации муниципального района «Волоконовский район» в размере 10 000 рублей;
  - поощренному Благодарностью управления социальной защиты населения администрации муниципального района «Волоконовский район» Белгородской области в размере 2 000 рублей;
  - награжденному Почетной грамотой управления социальной защиты населения администрации муниципального района «Волоконовский район» Белгородской области в размере - 3 000 рублей;».

11. Приложение №1, №2 к Положению об оплате труда муниципальных служащих управления социальной защиты населения администрации муниципального района «Волоконовский район» Белгородской области изложить в следующей редакции: (прилагается приложение №1, №2).

12. Настоящие изменения вступают в силу с «23» марта 2022 года.

13. Все остальные положения Коллективного договора управления социальной защиты населения администрации муниципального района «Волоконовский район» Белгородской области от 17 ноября 2020 года остаются неизменными.

Приложение № 1  
к Положению об оплате труда  
муниципальных служащих  
управления социальной защиты  
населения администрации  
муниципального района  
«Волоконовский район»  
Белгородской области

Должностные оклады муниципальных служащих управления социальной защиты  
населения администрации муниципального района «Волоконовский район»  
Белгородской области

Наименование должностей муниципальной службы	Размер должностных окладов в месяц, руб.
Начальник управления	14 678,00
Заместитель начальника управления	12 679,00
Главный специалист	8 006,00
Ведущий специалист	6 675,00

Приложение № 2  
к Положению об оплате труда  
муниципальных служащих  
управления социальной защиты  
населения администрации  
муниципального района  
«Волоконовский район»  
Белгородской области

Размеры ежемесячных доплат за классный чин муниципальным служащим  
управления социальной защиты населения администрации муниципального  
района «Волоконовский район» Белгородской области

Наименование классного чина	Размер ежемесячной доплаты за классный чин, руб.
Действительный муниципальный советник 1 класса	7 782,00
Муниципальный советник 1 класса	3 723,00
Муниципальный советник 2 класса	3 483,00
Советник муниципальной службы 1 класса	2 482,00
Советник муниципальной службы 2 класса	2 322,00
Референт муниципальной службы 1 класса	2 069,00
Референт муниципальной службы 2 класса	1 936,00

Всего пропито, пронумеровано и скреплено печатью

(семь) листов

Представитель работников

Ю.В. Винцу

Представитель работодателя

М.А. Агуйкина

№ 45

2022 г.

